

Gute Gründe im Ginsterhof zu arbeiten

Im Ev. Krankenhaus Ginsterhof arbeiten derzeit etwa 230 Menschen in unterschiedlichen Bereichen, die sich mit ihrer Arbeit und ihrem Engagement für andere Menschen einsetzen. Unsere Fachklinik bietet eine persönliche Arbeitsatmosphäre - man kennt sich, die Wege sind kurz und die Türen der Vorgesetzten immer offen. Wir pflegen ein wertschätzendes Miteinander sowie einen freundlichen Umgangston und sind ein Mitgliedskrankenhaus der Diakonie. Das trägt dazu bei, dass sich der allgemeine Fachkräftemangel bislang in unserem Haus nicht negativ ausgewirkt hat: Die Stellenbesetzung liegt seit Jahren bei 100%.

Wir bieten allen Mitarbeitenden

- ✓ eine attraktive Vergütung nach den Bestimmungen des TV DN (Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen)
- ✓ eine zusätzliche kirchliche Altersversorgung
- ✓ Zuschuss zur Entgeltumwandlung für Unterstützungskasse (bis zu 20%)
- ✓ 38,5 Stunden Wochenarbeitszeit
- ✓ über die tariflichen Regelungen hinausgehende Zuwendungen
- ✓ Sondergratifikation nach TV DN im November (bei ärztlichem Personal monatliche Umlage auf Tabellenentgelt)
- ✓ 31 Tage Urlaub pro Jahr
- ✓ zusätzlich 7 Entlastungstage ab 57. Lebensjahr im Schichtdienst oder ab dem 58. Lebensjahr
- ✓ Kinderzulage
- ✓ Arbeitsplatz in attraktiver Lage mit guter Verkehrsanbindung und kostenloser Parkplatznutzung
- ✓ Lademöglichkeiten für Ihr (E-)-Auto oder (E-)-Fahrrad
- ✓ Möglichkeit zum Leasing eines Dienstrades
- ✓ Firmenfitness
- ✓ Fahrtkostenzuschuss zum HVV-Jobticket oder Deutschlandticket

Work-Life-Balance

Uns ist es wichtig, dass unsere Mitarbeitenden Job und Familie optimal miteinander verbinden können, denn wir wissen, dass die Verbesserung der Vereinbarkeit des Privatlebens und der Arbeit insbesondere im Gesundheitswesen von großer Bedeutung für die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden ist. Wir schaffen Vertrauen durch wirtschaftliche und soziale Sicherheit, transparente Informationen und einen offenen Umgang miteinander.

- ✓ flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten
- ✓ individuelle Arbeitszeitmodelle

Weitere Angebote für Mitarbeitende im Krankenhaus Ginsterhof

- ✓ Nutzung der Cafeteria mit Verpflegung zum Selbstkostenpreis:
 - täglich frisch in unserem Haus zubereitet
 - aus vorwiegend regionalen Produkten
 - drei Menüs zur Auswahl (bio & vegan, vegetarisch, rustikal)
- ✓ tägliches Salatbuffet
- ✓ Tafelwasser/Mineralwasser zur freien Verfügung
- ✓ private Nutzung von Internet und E-Mails in begrenztem Umfang möglich
- ✓ kostenlose Nutzung unserer Patientenbücherei

Genießen Sie die Vorzüge unserer Arbeitsorganisation und Mitarbeitendenorientierung

- ✓ kompetente Einarbeitung neuer Mitarbeitender mit strukturierten Einarbeitungskonzepten und angemessenen Einarbeitungszeiträumen, um einen optimalen Einstieg im Ginsterhof zu gewährleisten
- ✓ kollegiales Miteinander, positives Arbeitsklima und Stärkung des Teamgeists durch z.B. regelmäßige Teamsitzungen, Intervision, jährliches Betriebsfest
- ✓ verlässliche Dienstplanung sowie Ausfalls- und Vertretungsregelungen
- ✓ zügige Stellennachbesetzung (100% Stellenbesetzung)
- ✓ wiederkehrende Mitarbeitendenbefragungen
- ✓ Stationsrotation für die Pflege auf Wunsch möglich
- ✓ Abteilungsrotation für Ärztinnen und Ärzte entsprechend den Weiterbildungsanforderungen
- ✓ themenbezogene Arbeitsgruppen und Klausurtagungen

Maßnahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Der Ginsterhof bietet seinen Mitarbeitenden umfangreiche Maßnahmen der aktiven Gesundheitsförderung unter anderem:

- ✓ ergonomische Arbeitsplätze für Mitarbeitende an PC-Arbeitsplätzen
- ✓ Zuschüsse zu PC-Arbeitsplatz-Brillen und Arbeitsschuhen
- ✓ betriebliches Eingliederungsmanagement
- ✓ Wiedereingliederungshilfe
- ✓ betriebsärztlicher Dienst vor Ort

Besondere Leistungen in der Aus-, Fort- & Weiterbildung

Unsere Mitarbeitenden profitieren von vielseitigen, strukturierten Weiter- und Fortbildungsangeboten, mit denen sie ihre individuellen beruflichen und persönlichen Ziele erreichen können. Spezialisierung ist ebenso möglich, wie die Erweiterung der interdisziplinären Kenntnisse.

- ✓ regelmäßige externe und interne Supervision für die unterschiedlichen Berufsgruppen
- ✓ interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten

- ✓ Finanzierung der Semestergebühren für sechs Semester Institutsausbildung im Rahmen der ärztlichen Facharztweiterbildung sowie für Teile der praktischen Aus- bzw. Weiterbildung in den kooperierenden Instituten
- ✓ 100%-Finanzierung der vom Michael-Balint-Institut angebotenen Fortbildung für Angehörige von Pflegeberufen und der Spezialtherapien
- ✓ regelmäßige DIALOG-Veranstaltung in der Klinik
- ✓ Nutzung der Fachbibliothek und Online-Zeitschriften

Akademisches Lehrkrankenhaus des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf

Medizinstudierende im Praktischen Jahr und Studierende lernen bei uns das gesamte Spektrum der psychotherapeutisch zu behandelnden Erkrankungen aus den Gebieten Psychosomatische Medizin und Psychotherapie sowie Psychiatrie und Psychotherapie kennen:

- ✓ von Persönlichkeitsstörungen über Depressionen bis hin zu somatoformen Störungen oder Entwicklungsstörungen in der Spätadoleszenz
- ✓ die Studierenden werden auf ihrer Station Teil eines multiprofessionellen Teams, das die stationäre Psychotherapie der Patientinnen und Patienten gewährleistet, u. a. mit Einzeltherapien, Gruppentherapien, Kreativtherapien und psychosomatischer Bezugspflege